

# Voorkomen financieel risico van een ontslag bij aannemen uitkeringsgerechtigde PO\*

(vrijstelling van reguliere voorwaarden)

Dienstverband voor	Verplicht bij indienstneming	Voorwaarde lengte van uitkering	Ontslag na periode	Toetsing ontslaggrond door Pf	Eigen bijdrage werkloosheidskosten	
					Oude eigen bijdrage	Nieuwe eigen bijdrage
<b>'Eigen uitkeringsgerechtigde'</b>  <i>(Dit komt in de plaats van de wettelijke plicht om de eigen wachtgelder te herbenoemen)</i>	Aanmelden bij de Helpdesk Pf max. 10 werkdagen na start contract <sup>a</sup>	Minstens 3 maanden	Minimaal 6 / maximaal 12 maanden in dienst geweest	Niet van toepassing <sup>b</sup>		
					0%	0%
					10%	10%
					50%	50% <sup>c</sup>
					100%	50% <sup>c</sup>
<b>Niet-eigen uitkeringsgerechtigde in WW vanuit PO</b>  <i>(Vergelijkbaar met oude vrijstellingsregeling)</i>	Aanmelden bij de Helpdesk Pf max. 10 werkdagen na start contract <sup>a</sup>	Minstens 3 maanden	Minimaal 6 / maximaal 12 maanden in dienst geweest	Niet van toepassing <sup>b</sup>	0%	

- a Door direct bij de Helpdesk van Pf aan te melden dat het gaat om het aannemen van iemand die uit een uitkerings situatie komt, kan ons regioteam de school ondersteunen waar nodig.
- b Het ontslag moet uiteraard voldoen aan het Nederlands arbeidsrecht. Pf toetst niet op welke manier of op welke grond het ontslag heeft plaatsgevonden.
- c Of 10%, als het voldoet aan de reguliere voorwaarden voor verlaging van de eigen bijdrage; werkgever kan daar een regulier verzoek voor indienen.

\* Aan de tekst in deze tabel kunnen geen rechten ontleend worden.