

Reden verlof	Duur en omvang van verlof	Toelichting	Doorbetaald	Grondslag	opmerking
Adoptie/pleegkind	4 weken	Bij adoptie van een kind uit het buitenland, wordt 1 maal per geval van adoptie, adoptieverlof verdiend voor 6 weken, indien zulks noodzakelijk is om de werknemer in staat te stellen in het betreffende land het nodige te verrichten. Indien aantoonbaar is dat 6 weken niet toereikend is, kan de werkgever het verleende verlof verlengen.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder v	Werkgever heeft recht op een uitkering via UWV, aanvraag uiterlijk 2 weken voor het verlof indienen.
Advieswerkzaamheden	zolang noodzakelijk	Verlof ten behoeve van het verrichten van activiteiten ten behoeve van (statutaire organen van) een centrale van verenigingen van overheids- en onderheidspersoneel of een bij zo'n centrale aangesloten vereniging waarvan de werknemer lid is.	Ja/Nee	CAO-VO art. 15.5	
Ambtsjubileum	Kortdurend verlof, 1 dag	Ambtsjubileum (25 en 40 jaar) van werknemer en van de partner van werknemer.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder r en s	
BAPO overgangrecht (52 tot 56 jr. op 31-7-2014)	aanvullend verlofbudget max 120 uur per jaar (plus 50 uur basisbudget)	Voor werknemers in de leeftijdscategorie van 52 tot 56 jaar peildatum 31 juli 2014.	schaal > 8 50% anders 60%	CAO-VO art. 7.4 lid 1	
BAPO overgangrecht (56 jr. en ouder op 1-10-2014)	aanvullend verlofbudget max 290 uur per jaar (plus 50 uur basisbudget)	Voor werknemers in de leeftijdscategorie vanaf 56 jaar, peildatum 31 juli 2014.	schaal > 8 50% anders 60% (OOP welke 31-7-2014 61 jaar of ouder was doorbetaling 80%)	CAO-VO art. 7.4 lid 2	medewerker dit op 31-7-2014 geen gebruik maakt van de bapo regeling kan tot en met 31-7-2019 hier nog gebruik van gaan maken.
Bevalling echtgenote/partner	2 dagen	Bevalling van de echtgenote, de geregistreerd partner of de persoon met wie de werknemer ongehuwd samenwoont.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder p	
Kraamverlof (partnerverlof)	5 dagen	Het verlof geldt voor de echtgenoot, geregistreerde partner of de persoon met wie de werknemer ongehuwd samenwoont of degene die het kind erkent: 5 dagen bij een normbetrekking of naar rato van betrekkingsomvang. Het verlof wordt verleend gedurende een tijdvak van vier weken, te rekenen vanaf de eerste dag dat het kind feitelijk op hetzelfde adres woont als de moeder.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder q en art 15.1 lid 3	
aanvullend geboorteverlof (partnerverlof)	5 weken	Het verlof geldt voor de echtgenoot, geregistreerde partner of de persoon met wie de werknemer ongehuwd samenwoont. De omvang van het verlof bedraagt maximaal 5 maal de arbeidsduur per week op te nemen binnen 6 maanden na de bevalling.	70% d.m.v. uitkering UWV		
Borstvoeding	Zo vaak als nodig, echter maximaal een vierde van arbeidstijd per dienst.	Verlof om kind te zogen dan wel om borstvoeding te kolven, gedurende de eerste 9 levensmaanden. Werkgever dient eventueel een af te sluiten ruimte ter beschikking te stellen.	Ja	Arbeidstijdenwet artikel 4.8	
Examen/tentamen	Kortdurend verlof: Voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden en omzetting van dienst niet mogelijk is.	Geldt alleen voor een van rijkswege afgenomen of erkend examen of tentamen.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder c	
Examencommissie	Kortdurend verlof: in totaal voor ten hoogste 14 dagen per jaar in overleg met de werkgever vast te stellen.	Indien de werknemer een vaste vergoeding ontvangt in verband met de activiteiten waarvoor het verlof wordt verleend, wordt op salaris een inhouding toegepast over tijd dat hij verlof geniet, tot maximaal de hoogte van de ontvangen vergoeding.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder f en lid 4	
Huwelijk betrokkene	Kortdurend verlof: 4 dagen, voor zover de huwelijksdag(en) of dag van registratie partnerschap hier binnen vallen,	Geldt ook voor partnerschapsregistratie.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder j	
Huwelijk familielid	Kortdurend verlof: 1 dag en ten hoogste 2 dagen als het huwelijk of partnerregistratie wordt gesloten buiten de woonplaats van de werknemer	Voor bloed- of aanverwanten van de eerste of tweede graad.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder k	
Huwelijksjubileum	Kortdurend verlof: 1 dag	Geldt voor huwelijksjubileum (25, 40, 50 en 60 jaar) van werknemer, en de (stief-, schoon- of pleeg)ouders van werknemer.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder t en u	
Juridisch procedure (optreden als getuige of deskundige)	Kortdurend verlof: Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden en omzetting van dienst niet mogelijk is.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder e	
Kiesrecht	Kortdurend verlof: Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden en omzetting van dienst niet mogelijk is.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder b	
Lang buitengewoon verlof	De periode en het aantal uren wordt door de werkgever en werknemer overeengekomen.	Afspraken tussen de werknemer en werkgever worden schriftelijk vastgelegd voor het verlof ingaat. De pensioenpremie komt geheel voor rekening van de werknemer, tenzij anders overeengekomen wordt.	Nee	CAO-VO art. 15.2 en 15.3	
Levensfase bewust Personeelsbeleid	Bij een fulltime betrekking op jaarbasis: Iedere werknemer 50 uur basisbudget. Oudere werknemers vanaf 57 jaar: 120 uur aanvullend budget en 170 uur extra aanvullend budget.	Indien de uren basisbudget worden opgenomen als verlof, wordt het salaris 100% doorbetaald. (bij gespaarde uren wordt het geldsaldo na 4 jaar bevroren); Eigen bijdrage voor aanvullend budget oudere werknemers, afhankelijk van functieschaal: 40% over uren aanvullend budget voor werknemers met schaal 8 of hoger. Overige werknemers hebben een eigen bijdrage van 50%. Eigen bijdrage voor extra aanvullend budget oudere werknemers 100%.	Ja/Gedeeltelijk/Nee	CAO-VO hoofdstuk 7	
Levensloopverlof	Tenminste 2 maanden, maximaal 12 maanden (tenzij opgenomen direct voorafgaand aan pensioendatum)	Sparen maximaal 12% per Jaar (tenzij geboortjaar 1950 t/m 1954) maximaal 210% van het jaarinkomen. Sparen alleen nog mogelijk wanneer spaarsaldo > € 3000 op 31-12-2011 Bij opname ontvangt men geen salaris over de opgenomen uren, maar wordt een bedrag vanuit het levensloopsaldo uitbetaald via de salarisverwerking. Gedurende het eerste jaar verlof 100% pensioenopbouw, daarna bij inkomen minder dan 70%: pensioenopbouw naar rato. Regeling eindigt definitief per 1-1-2022.	Nee	CAO-VO art. 15.1 b art. 15.1 c art. 15.1 d en art 15.3	
Ondertrouw	Kortdurend verlof, 1 dag	Ondertrouw voor huwelijk dan wel, daarmee gelijkgestelde partnerregistratie werknemer.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder i	
Ouderschapsverlof	Ouderschapsverlof: Maximaal 830 uur bij een normbetrekking. Dit is inclusief het aantal uren betaald ouderschapsverlof (Gedeeltelijk) Betaald ouderschapsverlof: maximaal 415 klokuren per kind worden opgenomen als betaald ouderschapsverlof	Het totale recht op ouderschapsverlof bedraagt 830 uur per kind. Hiervan kan maximaal 415 uur worden opgenomen als betaald ouderschapsverlof. Let op: er kan sprake zijn van een terugbetalingsverplichting bij ontslag of als de benoemingsomvang met 50% of meer wordt vermindert binnen een jaar na afloop van de verlofperiode. Het verlof kan worden opgenomen totdat het kind de leeftijd van 8 jaar heeft bereikt.	Nee 55%	CAO-VO art. 15.6 en 15.7 CAO-VO art. 15.7	

Overlijden familielid	Kortdurend verlof: Bij overlijden van: partner, (pleeg- of stief-)ouders of (pleeg- of stief-)kinderen: 4 dagen; bloed- en aanverwanten tweede graad: 2 dagen; bloed- en aanverwanten derde of vierde graad: 1 dag.	Is de werknemer belast met het regelen van de begrafenis of de nalatenschap van een bloed- of aanverwant in de tweede, derde of vierde graad: 4 dagen. In overleg met de werkgever vast te stellen.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder l, m, n en o	
Overig kortdurend verlof	Kortdurend	De werknemer heeft recht op verlof met behoud van bezoldiging voor een korte naar billijkheid te berekenen tijd, wanneer hij zijn arbeid niet kan verrichten wegens zeer billijkere persoonlijke omstandigheden	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 1	
Politieke functies	Lang buitengewoon verlof: voor ten hoogste 1 zittingstermijn. Beëindiging van dit verlof geschiedt met ingang van het nieuwe schooljaar	Het gaat hier om lidmaatschap van de Tweede kamer, Gedeputeerde Staten, de functie van Substituut-ombudsman of wethouder. De pensioenbijdrage komt geheel voor rekening van de werknemer, tenzij werknemer anders beslist	Nee	CAO-VO art 15.3 en 15.4	
Religieuze feestdagen (anders dan christelijke)	Kortdurend verlof, ten hoogste 2 dagen	dit geldt voor Hindoe feestdagen (Divallfeest, Holi-feest), Joodse feestdagen (Joods Nieuwjaar, Grote verzoendag, Loofhutfest, Slotfeest, Paasfeest, Wekenfeest), en islamitische feestdagen (Suikerfeest, Offerfeest)	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder w en bijlage 4 van de CAO-VO	
Schorsing	1. Ten hoogste 4 weken. 2. Indien er sprake is van een voornemens tot opzeggen: maximaal 6 maanden. 3. In belang van de instelling maximaal 3 maanden (incl. periode bij punt 1), met een verlenging van ten hoogste 1x 3 maanden.	Tijdens de schorsing heeft de werknemer slechts toegang tot de school na verkregen toestemming van de werkgever. De schorsing wordt altijd door de werkgever schriftelijk bevestigd.	Ja/Nee	CAO-VO art. 10.a.7 en 10.a.8	
Spaarverlof	1. opname als Sabbatsverlof, minimaal 240 klokuren. 2. Seniorenverlof, vanaf 52 jaar en ouder, in de vorm van taakvermindering. Minimaal 60 klokuren per schooljaar ongeacht betrekkingsomvang werknemer.	De spaarperiode bedraagt minimaal 4 en ten hoogste 12 jaar. Maximaal 60 klokuren (Onderwijzend personeel 1 lesuur, tenzij anders overeengekomen) op jaarbasis, ongeacht betrekkingsomvang.	Ja	CAO-VO art. 15.8 en bijlage 5 van deze CAO	
Studieverlof	Een leraar heeft recht op 83 klokuren en onderwijsondersteunend personeel 40 klokuren ten behoeve van deskundigheidsbevordering en professionaliseringsactiviteiten. Daarnaast mag men hiervoor € 600,- per jaar besteden.	werknemer beslist zelf wanneer deze uren worden ingezet en hoe het budget wordt besteed. En legt hiervoor verantwoording af in de reguliere gesprekkencyclus. De genoemde uren en bedrag worden per schooljaar beschikbaar gesteld. Indien hier geen gebruik van wordt gemaakt, komen deze te vervallen, tenzij hiervoor afwijkende afspraken zijn gemaakt.	Ja	CAO-VO art 16.4 art. 16.5 en art. 16.6	
Vakantieverlof	Leraren en directie	Opname vakantieverlof gedurende de schoolvakanties en 5 extra dagen, deze worden door de werkgever in overleg met de (G)MR vastgesteld. Voor medewerkers die niet het hele jaar in dienst zijn, geldt: (het aantal weken dat medewerker in dienst is vermenigvuldigd met 1,15)-het aantal vakantiedagen in de periode in dienst, exclusief erkende feestdagen. De Directie houdt zich zo nodig gedurende een week van het vakantieverlof beschikbaar, een leraar 2 dagen (eerste en laatste dagen zomervakantie).	Ja	CAO-VO art. 14.1	
	Onderwijs Ondersteunend personeel	Bij een werkweek van 40 uur, totaal 426 klokuren, Bij een werkweek van 38 uur, totaal 322 klokuren, Bij een werkweek van 36 uur, totaal 144 klokuren. Dit is inclusief algemeen erkende feestdagen.	Ja	CAO-VO art. 14.2	
Vergaderingen of zittingen van publiekrechtelijke colleges waarin betrokkene benoemd of gekozen is	kortdurend verlof	Het verlof wordt verleend wanneer vergaderingen, zittingen en werkzaamheden niet in de vrije tijd kunnen plaats vinden. Indien de werknemer een vaste vergoeding ontvangt in verband met de activiteiten waarvoor het verlof wordt verleend, wordt op salaris een inhouding toegepast over tijd dat hij verlof geniet, tot maximaal de hoogte van de ontvangen vergoeding	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder d en art. 15.1 lid 4	
Verhuizing	Kortdurend verlof: 2 dagen, in bijzondere gevallen 4 dagen		Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder g	
Verplichting door wet of overheid opgelegd	Kortdurend verlof	Verlof ten behoeve van een door wet of overheid, zonder geldende vergoeding, opgelegde verplichting, waarvan de invulling niet in vrije tijd kan plaatsvinden.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder a en c	
Ziekte of ongeval		Na 1 jaar ziekte wordt een korting van 30% op het salaris toegepast voor dat deel waarvoor men arbeidsongeschikt is. Ziekteverlof uitdrukken in percentage van de benoemingsomvang verminderd met eventuele opname aanvullend en extra budget levensfasebewust personeelsbeleid. Voor medewerkers die AOW gerechtigd zijn, en medewerkers met een IVA uitkering gelden aanvullende regels	Ja	ZAVO bijlage 11 van de CAO-VO art. 4	
Zoeken van een woning	2 dagen	Aleen van toepassing bij verandering van standplaats.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder h	
Zorgverlof (kortdurend)	In elke periode van twaalf achtereenvolgende maanden ten hoogste twee maal de arbeidsduur per week, tenzij gedurende een langere periode de voortdurende aanwezigheid van de werknemer anders dan ter verpleging, noodzakelijk is. De noodzaak daartoe blijkt uit een aan de werkgever te overleggen geneeskundige verklaring.	Verlof in verband met de noodzakelijke verzorging in verband met ziekte van o.a.: de echtgenoot, geregistreerd partner, persoon met wie werknemer ongehuwd samenwoont, kind of pleegkind, inwonend kind van echtgenoot, geregistreerd partner, of de persoon met wie de werknemer ongehuwd samenwoont, of bloedverwant in de eerste graad niet zijnde kind of degene met wie werknemer anderszins een sociale relatie heeft, voor zover de te verlenen verzorging rechtstreeks voortvloeit uit die relatie.	Ja	CAO-VO art. 15.1 lid 2 onder a	
Zwangerschaps-/bevallingsverlof	In beginsel 16 weken, maar kan verlengd worden bij een latere bevallingsdatum. Ingang verlof: maximaal 6 weken, minimaal 4 weken voor de dag na de vermoedelijke bevallingsdatum. Vrouwen die zwanger zijn van een meerling krijgen vier weken extra zwangerschapsverlof. Tenminste aanspraak op het vakantieverlof dat samenvalt met de zomervakantie en met het zwangerschaps- en bevallingsverlof	Het bevallingsverlof mag 6 weken na de bevalling flexibel opgenomen worden. Het laatste gedeelte van het verlof mag gespreid opgenomen worden over een periode van maximaal 30 weken. Aansluitend op zwangerschaps- en bevallingsverlof, tenzij werkgever en werknemer anders overeenkomen.	Ja	WAZO en CAO VO-art 14.1 onder 7	