

Reden verlof	Duur en omvang van verlof	Toelichting	Doorbetaald	Grondslag	verv tlv VF
Adoptie/pleegkind	Kortdurend verlof: 6 weken al dan niet aaneengesloten	Bij adoptie uit buitenland kan het verlof verlengd worden met ten hoogste 6 weken, indien reis- en verblijftijd dit noodzakelijk maken.	Ja	CAO-PO Art. 8.6 lid 1 onder n	Nee, adoptie- of pleegzorguitkering (WAZO) voor de duur van het verlof
Advieswerkzaamheden	rechtspositionele en/of onderwijskundige werkzaamheden centrale vereniging op uitnodiging als cursist: max 6 dagen per 2 schooljaren incidentele werkzaamheden: max 15 dagen per schooljaar	Betaald verlof wanneer werkgever wordt gecompenseerd. Onbetaald verlof wanneer het gaat om de functie van bezoldigd bestuurder (voor maximaal 2 jaar)	Ja/Nee	CAO-PO Art. 8.16	Nee
BAPO overgangsrecht (56 jr en ouder op 1-10-2014)	aanvullend overgangsbudget max 170 uur per jaar	Voor werknemers die op 30-9-2014 BAPO genoten en 56 jaar en ouder waren. Recht bestaat tot bereiken AOW-gerechtigde leeftijd.	schaal > 8 50% anders 60%	CAO-PO Art. 8A.8	Nee
Bevalling echtgenote/partner			Ja	CAO-PO Art. 8.6 lid 1 onder k	Nee
Geboorteverlof (partnerverlof)	Kortdurend verlof: 1 week	Het verlof geldt voor de echtgenoot, geregistreerde partner of de persoon met wie de werknemer ongehuwd samenwoont. De omvang van het verlof bedraagt maximaal éénmaal de arbeidsduur per week. Het verlof moet worden opgenomen binnen 4 weken na geboorte.	Ja	CAO-PO Art. 8.6 lid 1 onder l	Nee
aanvullend geboorteverlof (partnerverlof) met ingang van 1 juli 2020	vijfmaal de arbeidsduur per week	Het verlof geldt voor de echtgenoot, geregistreerde partner of de persoon met wie de werknemer ongehuwd samenwoont. Uiterlijk op te nemen binnen zes maanden vanaf eerste dag na bevalling.	Ja	CAO-PO Art. 8.6 lid 1 onder l	Nee
Duurzame inzetbaarheid	Bij een fulltime betrekking op jaarbasis: Iedere werknemer 40 uur basis budget Starters en zij-instromers 40 uur bijzonder budget Oudere werknemers 130 uur bijzonder budget	Eigen bijdrage voor bijzonder budget oudere werknemers, afhankelijk van functieschaal: 40% over uren bijzonder budget voor werknemers met schaal 8 of lager. Overige werknemers hebben een eigen bijdrage van 50%.	Gedeeltelijk	CAO-PO Art. 8A	Nee
Borstvoeding	Zo vaak als nodig, echter maximaal een vierde van arbeidstijd per dienst	Verlof om kind te zogen dan wel om borstvoeding te kolven, gedurende de eerste 9 levensmaanden. Werkgever dient eventueel een af te sluiten ruimte te beschikking te stellen.	Ja	Arbeidstijdenwet artikel 4.8 CAO-PO Art. 8.15	Nee
Examen/tentamen	Kortdurend verlof: Voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden en omzetting van dienst niet mogelijk is.	Geldt alleen voor een van rijkswege afgenomen of erkend examen of tentamen.	Ja	CAO-PO art. 8.6 lid 1 onder b	Nee
Examencommissie	Kortdurend verlof: in totaal voor ten hoogste 14 dagen per jaar in overleg met de werkgever vast te stellen	Indien de werknemer een vaste vergoeding ontvangt in verband met de activiteiten waarvoor het verlof wordt verleend, wordt op salaris een inhouding toegepast over tijd dat hij verlof geniet.	Ja	CAO-PO art. 8.6 lid 1 onder d en lid 2	Nee
Huwelijk betrokkene	Kortdurend verlof: 2 dagen, voor zover de huwelijksdag(en) of dag van registratie partnerschap hier binnen vallen	Geldt ook voor geregistreerd partnerschap.	Ja	CAO-PO art. 8.6 lid 1 onder g	Nee
Huwelijk familieid	Kortdurend verlof: 1 dag	Geldt ook voor geregistreerd partnerschap, voor bloed- of aanverwanten van de eerste of tweede graad.	Ja	CAO-PO art. 8.6 lid 1 onder h	Nee
Juridisch procedure (optreden als getuige of deskundige)	Kortdurend verlof: Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden en omzetting van dienst niet mogelijk is.	Ja	CAO-PO art. 8.6 lid 1 onder o	Nee
Kiesrecht	Kortdurend verlof: Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Voor zover dit niet in vrije tijd kan geschieden en omzetting van dienst niet mogelijk is.	Ja	CAO-PO art. 8.6 lid 1 onder a	Nee
Lang buitengewoon verlof	Buitengewoon verlof in persoonlijk belang voor ten hoogste zes maanden.	Verlofduur kan verlengd worden. Verlof gaat niet eerder in dan nadat de werknemer schriftelijk akkoord heeft verklaard met de voorwaarden waaronder het verlof wordt verleend. Met werkgever afspraken maken over werkgeversdeel pensioenpremie; in principe voor rekening werknemer.	Nee	CAO-PO art. 8.9 en 8.12	Nee
Levensloopverlof (overgangsregeling)		Sparen maximaal 12% per jaar (tenzij geboortjaar 1950 t/m 1954) maximaal 210% van het jaarincome. Sparen alleen nog mogelijk wanneer spaarsaldo > € 3000 op 31-12-2011 Gedurende het eerste jaar verlof 100% pensioenopbouw, daarna bij inkomen minder dan 70%: pensioenopbouw naar rato. Regeling eindigt definitief per 1-1-2022.	Nee	Bijlage X art. 8.	Nee
Ouderschapsverlof	Ouderschapsverlof: Maximaal 1040 uur bij een normbetrekking. Dit is inclusief het aantal uren betaald ouderschapsverlof.	Het totale recht op ouderschapsverlof bedraagt 1040 uur per kind. Hiervan kan maximaal 415 uur worden opgenomen als betaald ouderschapsverlof. Let op: er kan sprake zijn van een terugbetalingsverplichting bij ontslag of minder werken na het verlof. Het verlof kan worden opgenomen totdat het kind de leeftijd van 8 jaar heeft bereikt.	Nee	CAO-PO art. 8.18	Nee
	(Gedeeltelijk) Betaald ouderschapsverlof: maximaal 415 klokuren per kind worden opgenomen als betaald ouderschapsverlof		55%	CAO-PO art. 8.19	Nee

Overig (kortdurend verlof)	Kortdurend verlof (imperatief): gedurende elke periode van 12 achtereenvolgende maanden ten hoogste twee maal de arbeidsduur per week in hele dagen al dan niet aaneensluitend verlof met behoud van salaris.	Het verlof vangt niet aan of eindigt in ieder geval zodra de werkgever aan werknemer kenbaar maakt dat hij tegen opnemen verlof is vanwege zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelang.	Ja	CAO-PO art. 8.7	Nee
Overlijden familielid	Kortdurend verlof: Voor bloedverwanten eerste graad: 4 dagen. Bloed- of aanverwanten in de tweede graad, voor 2 dagen.	Is de werknemer belast met het regelen van de begrafenis of de nalatenschap van een bloed- of aanverwant in de tweede graad: 4 dagen.	Ja	CAO-PO art. 8.6 lid 1 onder j	Nee
Politieke functies	Lang buitengewoon verlof: maximaal 4 jaar.	Het gaat hier om lidmaatschap van de Tweede kamer, Gedeputeerde Staten, de functie van substituut-ombudsman of wethouder. De pensioenbijdrage komt geheel voor rekening van de werknemer, tenzij werkgever anders beslist.	Nee	CAO-PO art. 8.13	Nee
Religieuze feestdagen, (anders dan christelijke)	Kortdurend verlof	Niets over geregeld in CAO. Scholen in PO zijn vrij hierin een eigen beleid te voeren.	Ja/Nee		Nee
Schorsing	Ten hoogste 4 weken. Indien er sprake is van een voornemend tot opzeggen: maximaal 6 maanden.		Ja	CAO-PO art. 3.10 t/m 3.13	Ja, maximaal 6 weken
Spaarverlof		De spaarperiode bedraagt minimaal 5 en ten hoogste 12 jaar. Maximaal 131 uur op jaarbasis, naar rato van benoemingsomvang.	Ja	CAO-PO art. 8.20 en bijlage IX	Nee
Studieverlof	Lang buitengewoon verlof: Ten hoogste één jaar, met dien verstande dat deze termijn ten hoogste tweemaal met maximaal één jaar kan worden verlengd.	In beginsel zonder behoud van salaris.	Nee	CAO-PO art. 8.10	Nee
Vakantieverlof	De werknemer heeft recht op 428 uur vakantieverlof per jaar (incl. feestdagen). Het verlof wordt in de schoolvakantie verleend.	Indien een werknemer 160 uren vakantieverlof heeft genoten en ziekteverlof en vakantieverlof samenvalt, vervallen de niet genoten vakantieuren. Voor deeltijders geldt dit naar rato.	Ja	CAO-PO art. 8.1, 8.2 en 8.5	Nee
	Voor OOP zonder lesgebonden en/of behandeltaken: De werknemer heeft recht op 428 uur vakantieverlof per jaar (incl. feestdagen) + leeftijdsuren. Het verlof wordt bij voorkeur in de schoolvakantie verleend.	Onderwijsondersteunend personeel zonder lesgebonden en/of behandeltaken heeft recht op een aanvullend aantal uren verlof op basis van leeftijd. Op verzoek van werknemer kan bij samenvallende vormen van verlof, het vakantieverlof worden ingetrokken.	Ja	CAO-PO art. 8.3 en 8.5	Nee
Vakbondsactiviteiten	Verlof ivm overleg en advieswerkzaamheden: Bezoldigd bestuurder: ten hoogste 2 jaren (zonder behoud salaris) Cursussen: voor ten hoogste 6 dagen per 2 schooljaren Vergaderingen/activiteiten (incidenteel): voor ten hoogste 15 dagen per schooljaar		Ja/Nee	CAO-PO art. 8.16	Nee
Vergaderingen van publiekrechtelijke colleges waarin betrokkene benoemd of gekozen is	Kortdurend verlof: Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Het verlof wordt verleend wanneer vergaderingen, zittingen en werkzaamheden niet in de vrije tijd kunnen plaats vinden. Als het gaat om werkzaamheden waarvoor betrokkene een vergoeding ontvangt, wordt betrokkene gekort op het salaris gedurende het verlof, tot maximaal de hoogte van de vergoeding.	Ja	CAO-PO art. 8.6 lid 1 onder c en lid 2	Nee
Verhuizing	Kortdurend verlof: 2 dagen		Ja	CAO-PO art. 8.6 lid 1 onder e	Nee
Verplichting door wet of overheid opgelegd	Kortdurend verlof: Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Ter voldoening aan verplichting, zonder vergoeding, waarvan de invulling niet in vrije tijd kan plaatsvinden.	Ja	CAO-PO art. 8.6 lid 3 onder b	Nee
Ziekte of ongeval		Na 1 jaar ziekte wordt een korting van 30% op het salaris toegepast voor dat deel waarvoor men arbeidsongeschikt is. Ziekteverlof uitdrukken in percentage van de benoemingsomvang verminderd met eventuele opname duurzame inzetbaarheid.	Ja	ZAPO art. 4 lid 1	Ja, max. 28 maanden. Tenzij het een vangnetsituatie (medewerker ontvangt een ziekteverlof uitkering van het UWV) betreft, dan nee.
Zorgverlof	In elke periode van twaalf achtereenvolgende maanden ten hoogste zes maal de arbeidsduur per week.	Het gaat hier om verlof in verband met de verzorging van een persoon die (levensbedreigend) ziek is: de echtgenoot, geregistreerd partner, persoon met wie werknemer ongehuwd samenwoont, kind of pleegkind of bloedverwant in de eerste graad.	Nee	CAO-PO art. 8.8	Nee
Zorgverlof (kortdurend)	In elke periode van twaalf achtereenvolgende maanden ten hoogste twee maal de arbeidsduur per week.	Verlof in verband met de noodzakelijke verzorging in verband met ziekte van o.a.: de echtgenoot, geregistreerd partner, persoon met wie werknemer ongehuwd samenwoont, kind of pleegkind of bloedverwant in de eerste of tweede graad.	Ja	CAO-PO art. 8.6 lid 1 onder i WAZO artikel 5.1 lid 2	Nee
Zwangerschaps-/bevallingsverlof	In beginsel 16 weken, maar kan verlengd worden bij een latere bevallingsdatum. Ingang verlof: maximaal 6 weken, minimaal 4 weken voor de dag na de vermoedelijke bevallingsdatum. Vrouwen die zwanger zijn van een meerling krijgen vier weken extra zwangerschapsverlof.  Tenminste aanspraak op het vakantieverlof dat samenvalt met het zwangerschaps- en bevallingsverlof.	Het bevallingsverlof mag 6 weken na de bevalling flexibel opgenomen worden. Het laatste gedeelte van het verlof mag gespreid opgenomen worden over een periode van maximaal 30 weken.  Aansluitend op zwangerschaps- en bevallingsverlof, tenzij werkgever en werknemer anders overeenkomen.	Ja	WAZO	Nee