

Veelgestelde vragen over Verklaring Omtrent Gedrag

Wat is een VOG?

De afkorting VOG staat voor *Verklaring Omtrent het Gedrag*. Een VOG staat ook wel bekend als *Bewijs van goed gedrag*. Een VOG geeft aan dat uw gedrag geen belemmering vormt voor een bepaalde functie. Voor sommige functies is de VOG verplicht. Zo heeft het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap bepaald dat een onderwijzer, een gastouder en degene die toezicht houdt tijdens tussenschoolse opvang, een VOG moeten overleggen. Ook wanneer iemand omgaat met vertrouwelijke gegevens, kwetsbare personen, geld of goederen kan een bedrijf vragen om een VOG. Een VOG wordt afgegeven als uit onderzoek blijkt dat de aanvrager geen strafbare feiten op zijn naam hebt staan. Is de aanvrager wel in aanraking geweest met Justitie, dan wordt bekeken hoe bezwaarlijk dit is.

Wie vraagt de VOG aan?

De VOG moet, in opdracht van de werkgever, aangevraagd worden door de werknemer zelf en kan dus niet via de werkgever aangevraagd worden.

Wie geeft een VOG af?

Een VOG wordt afgegeven door de dienst Justis van het Ministerie van Veiligheid en Justitie.

Hoe werkt een aanvraag?

Een VOG kan via de gemeente aangevraagd worden. Als de aanvraag bij de gemeente ingediend wordt, moet een geldig identiteitsbewijs getoond worden en de leges betaald worden (momenteel € 30,05). De afdeling Burger- en Publiekszaken stuurt de aanvraag door naar het Centraal Orgaan Verklaring Omtrent het Gedrag (COVOG) van de Dienst Justis. Dit orgaan beslist namens de minister van Veiligheid en Justitie of de VOG wordt afgegeven.

Wat gebeurt er bij COVOG?

Het COVOG controleert of er strafbare feiten gepleegd zijn. Daarvoor kijkt de organisatie onder meer naar (on)herroepelijke veroordelingen, transacties, septs en openstaande zaken. Wanneer uit onderzoek blijkt dat de aanvrager niet in aanraking is geweest met justitie, neemt het COVOG binnen 4 weken na ontvangst van de aanvraag een besluit.

Zijn er wel strafbare feiten gepleegd? Dan beoordeelt het COVOG binnen 8 weken na ontvangst van de aanvraag of dit relevant is voor de functie waarvoor de verklaring is aangevraagd.

Voor het onderwijs wordt gewoonlijk onder andere gekeken naar:

- Zeden
- Geweld, mishandeling
- Bedreiging, stalking
- Vermogensdelicten
- Drugs

Voor zeden wordt altijd 20 jaar teruggekeken, voor de overige punten normaal gesproken 4 jaar.

Waarom is het zo belangrijk dat een bestuur controleert of medewerkers een VOG hebben?

Medewerkers in het onderwijs hebben nauwe contacten met leerlingen, regelmatig ook in een één-op-één relatie. Door te laten beoordelen of een medewerker in het verleden geen laakbaar gedrag heeft vertoond, verkleint het bestuur risico's op misstanden.

Is een VOG ook verplicht voor vrijwilligers?

Een VOG is in beginsel niet verplicht voor vrijwilligers, met uitzondering van degene die toezicht houdt tijdens tussenschoolse opvang waarvoor wel een vog nodig is (en dat kunnen ook vrijwilligers zijn). Het maakt daarbij niet uit of de vrijwilliger slechts incidenteel of periodiek op de school is. Een bestuur kan overigens wel altijd zelf bepalen dat zij van vrijwilligers toch een VOG willen. Maar dit is niet wettelijk verplicht.

Waar staan de wettelijke bepalingen over de verplichte VOG's in het onderwijs?

- Wet op het Primair Onderwijs: Artikel 3, 3a, 32 en 45
- Wet op de Expertisecentra: Artikel 3, 3a, 32
- Wet op het Voortgezet Onderwijs: Artikel 2a, 33, 34 en 35
- Wet Educatie en Beroepsonderwijs: Artikel 4.2.1 en 4.2.2,

Hoe oud mag een VOG zijn als een medewerker die overlegt?

Een VOG mag maximaal 6 maanden oud zijn (bij overblijfmedewerkers 2 maanden).

Moet een originele VOG overgelegd worden of mag het ook een kopie zijn?

De werknemer moet altijd een originele, geldige VOG aan de werkgever tonen. Een kopie is geen geldige VOG. De werkgever moet de VOG op echtheid controleren. In het onderwijs wordt veel gewerkt met invalkrachten die voor meerdere werkgevers werken. De werkgever mag in dit geval van de originele VOG een kopie maken voor zijn personeelsarchief. Wij adviseren dringend om deze kopie te dateren, te voorzien van de tekst "origineel gezien" en van een handtekening. De werknemer kan de originele VOG dan eventueel gebruiken voor een andere invalfunctie, indien deze niet ouder dan zes maanden is (bij overblijfmedewerkers 2 maanden).

Kan een VOG meermaals gebruikt worden?

Ja, dat kan in sommige gevallen. Een VOG wordt voor een specifieke functie bij een specifieke werkgever aangevraagd. De originele VOG moet aan de werkgever overgelegd worden. Bij invalkrachten kan de werkgever een kopie van de VOG maken voor zijn archief (zie hierboven). De werknemer kan de originele VOG dan voor een volgende invalfunctie gebruiken, indien de VOG niet ouder dan zes maanden is (bij overblijfmedewerkers 2 maanden). Indien de werknemer een VOG overlegt die aangevraagd is voor een andere werkgever (de naam hiervan staat op de VOG vermeld), dient de werkgever bij de op de VOG vermelde oorspronkelijke werkgever referenties op te vragen om zich er van te vergewissen dat deze VOG destijds inderdaad voor een onderwijsfunctie aangevraagd is. Pagina 3 van 3

Hoe vaak worden VOG's niet afgegeven?

In het algemeen wordt op 1 procent van de aanvragen geen VOG afgegeven. Voor het domein onderwijs is ons geen specifiek getal bekend.

Wat moet er gebeuren als de VOG van een medewerker ontbreekt?

Het bestuur moet de betreffende medewerker dan opdragen een nieuwe VOG aan te vragen en aan hun te overleggen.

Wat moet er gebeuren als de VOG ontbreekt maar de medewerker verzekert dat hij bij indiensttreding wel een geldige VOG overgelegd heeft?

Als de betreffende VOG niet meer vindbaar is, zal de medewerker toch een nieuwe VOG aan moeten vragen en aan het bestuur moeten overleggen.

Kan een bestuur een medewerker verzoeken een nieuwe VOG aan te vragen, ondanks dat er een oude VOG aanwezig is?

Het bestuur kan een medewerker altijd opdragen een nieuwe VOG aan te vragen.

Hoe te handelen bij ingehuurd personeel?

Ook tijdelijk ingehuurd personeel dient te beschikken over een geldige VOG voor de functie waar zij voor worden ingehuurd. De werkgever (bijvoorbeeld een uitzend- of detachingsbureau) is hiervoor verantwoordelijk. Het bestuur is er voor verantwoordelijk dat dit gecontroleerd wordt. Met het uitzendbureau kan bijvoorbeeld contractueel vastgelegd worden dat alleen personeel met een geldige VOG ingezet mag worden. Het bestuur kan dit controleren door daarnaast bijvoorbeeld bij het uitzendbureau een fax van de VOG te vragen.

Wat moet er gebeuren als iemand alsnog (opnieuw) een VOG moet aanvragen en deze niet krijgt?

De betreffende werknemer mag zijn werkzaamheden dan niet meer uitvoeren. Het bestuur moet dan onmiddellijk zorgen dat deze persoon niet meer in aanraking met leerlingen komt. Het is aan het bevoegd gezag in dat geval passende maatregelen te nemen.

Hoe kan men vaststellen of een VOG echt is?

In het verleden is het meermaals voorgekomen dat getracht is een valse VOG bij de werkgever te overleggen. Het bestuur is verantwoordelijk voor de controle op echtheid. Informatie over controle op echtheid is te vinden op:

<http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/verklaring-omtrent-het-gedrag/echtheid-verklaring-omtrent-het-gedrag>

Waar kan ik meer informatie over de VOG vinden?

Meer informatie is te vinden op de website van het ministerie van Veiligheid en Justitie:

<http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/verklaring-omtrent-het-gedrag>